

OVERENSKOMST

MELLEM

DANSK

JOURNALISTFORBUND

OG

POLITIFORBUNDET

2021 – 2024

§ 1 - DÆKNINGSOMRÅDE

Stk. 1. Overenskomsten omfatter medarbejdere, der ansættes i Politiforbundet til at udføre redaktionelt arbejde samt informationsarbejde. For elever og praktikanter fastsættes løn og arbejdsvilkår i overensstemmelse med de mellem Danske Mediers Arbejdsgiverforening og Dansk Journalistforbund truffene aftaler.

§ 2 - Løn og afregning

Stk. 1. På ansættelsestidspunktet fastsættes lønnen af Politiforbundets ledelse efter aftale med medarbejderen, idet grundlønnen for fuldtidsansættelse dog fastsættes til minimum 36.000,00 kr. pr. måned (grundbeløb pr. 31. marts 2012). Ved deltidsansættelse fastsættes lønnen forholdsmæssigt i forhold til beskæftigelsesgraden. Grundlønnen kan ikke varsles ned.

Stk. 2. Lokale lønforhandlinger afholdes 1 gang årligt i første kvartal. Der kan ved den lokale forhandling aftales forhøjelse af grundløn samt funktionstillæg ud over den i stk. 4 nævnte. Funktionstillæg er midlertidige tillæg, som kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

Stk. 3. Lønforbedringer udmøntes med virkning fra 1. april, medmindre andet er aftalt.

Stk. 4. Løn samt løntillæg forsat reguleres i overenskomsten med den til en hver tid gældende lønjusteringsaftale for statens tjenestemænd i overensstemmelse med ordlyden i overenskomstens § 2, stk. 4.

Stk. 5. Freelancere aflønnes med udgangspunkt i Mediaaftalerne for foto og journalistik (aftaler indgået mellem Dansk Journalistforbund og en række organisationsblade).

§ 3 - PENSION

Stk. 1. Politiforbundet indbetaler et pensionsbidrag på 18 pct. af de i § 2 omhandlede lønde.

Stk. 2. Politiforbundet indbetaler det samlede pensionsbidrag til det af Mediernes Pension valgte forsikringsselskab eller pengeinstitut, hvor medarbejderen tilknyttes fagets gruppeordning. Det resterende pensionsbidrag anvendes til pensionsformål efter medarbejderens eget valg, og medarbejderen træffer aftale med det af Mediernes Pension valgte forsikringsselskab eller pengeinstitut herom.

§ 4 - ARBEJDSTID

Stk. 1. Den ugentlige effektive arbejdstid udgør 37 timer inkl. frokostpause, og placeres efter drøftelse med den enkelte medarbejder på hverdage inden for normal dagarbejdstid.

Stk. 2. For redaktøren er ikke fastsat en højeste arbejdstid.

Stk. 3. Der kan lokalt indgås aftale om ydelse af et fleksibilitetstillæg. Tillægget ydes for pligten til at stå til rådighed for Politiforbundets ledelse uden for normal dagarbejdstid. Tillæggets størrelse aftales med udgangspunkt i en konkret vurdering af den potentielle arbejdsbelastning med udgangspunkt i arbejdstilrettelæggelsen for den enkelte medarbejder. Den uden for normal arbejdstid erlagte arbejdstid som led i rådighedsforpligtelsen afspadsreses i forholdet 1 til 1. En aftale om fleksibilitetstillæg kan opsiges til bortfald med 3 måneders varsel til udløbet af en måned.

§ 5 - OVER- OG MERARBEJDE

Stk. 1. Overarbejde, som er pålagt medarbejderen af Politiforbundets ledelse, godtgøres med timeløn svarende til det præsterede overarbejde med tillæg af 50 pct. for så vidt angår de første 2 timer efter normal arbejdstids ophør. Efterfølgende overarbejdstimer godtgøres med timeløn svarende til de præsterede (efterfølgende) overarbejdstimer med tillæg af 100 pct. Timelønnen beregnes på baggrund af 1/1924 af årslønnen på udbetalingstidspunktet, jf. § 2. For deltidsansatte beregnes timelønnen på baggrund af den faktiske beskæftigelsesgrad.

Stk. 2. Arbejde på lørdage, søndage og søgnehellidage, som er pålagt medarbejderen af Politiforbundets ledelse, godtgøres med timeløn svarende til det præsterede arbejde med tillæg af 50 pct. for de 2 første timer og med tillæg af 100 pct. for de efterfølgende timer. Timelønnen beregnes på baggrund af 1/1924 af årslønnen på udbetalingstidspunktet, jf. § 2. For deltidsansatte beregnes timelønnen på baggrund af den faktiske beskæftigelsesgrad. Da arbejde på lørdage, søndage og søgnehellidage således godtgøres som overarbejde, ydes ikke erstatningsfrihed.

Stk. 3. Det kan mellem medarbejderen og Politiforbundets ledelse aftales, at overarbejde samt arbejde på lørdage, søndage og søgnehellidage, jf. stk. 1 og stk. 2. - i stedet for at blive udbetalt - afspadsreses.

§ 6 - FERIE OG SÆRLIGE FERIEDAGE

Stk. 1. For ferie, særlige feriedage samt særlig feriegodtgørelse gælder reglerne i Finansministeriet og centralorganisationernes til enhver tid gældende ferieaftale for staten.

Stk. 2. Herudover ydes 1 uges ferie, der optjenes efter reglerne for optjening af særlige feriedage, jf. stk. 1. Ved fratræden ydes 2,5 % feriegodtgørelse herfor.

§ 7 - SYGDOM

Stk. 1 Der ydes fuld løn under fravær som følge af sygdom.

Stk. 2 For tjenestefrihed ved barns sygdom samt ved indlæggelse sammen med barnet gælder de for statens tjenestemænd til enhver tid gældende regler.

§ 8 - GRAVIDITET, BARSEL, OMSORGS-DAGE OG SORGORLOV

Stk. 1. For graviditet, barsel, adoption og omsorgsdage gælder reglerne i Finansministeriet og centralorganisationernes til enhver tid gældende aftale om barsel, adoption og omsorgsdage.

Stk. 2. Bestemmelsen i stk. 1 om omsorgsdage finder dog ikke anvendelse for ansatte, der er ansat på et tidspunkt for nærværende overenskomsts ikrafttræden. For disse ansatte videreføres i stedet reglen i overenskomsten af 19. december 2011 om, at den ansatte har ret til i alt 10 omsorgsdage.

Stk. 3. Der indføres i overenskomsten en adgang til sorgorlov svarende til de for statens tjenestemænd til enhver tid gældende regler.

§ 9 – OPSIGELSE

Stk. 1. Funktionærlovens regler om varsling af opsigelse og om fratrædelsesgodtgørelse finder anvendelse, med de i stk. 2 og stk. 3, nævnte fravigelser.

Stk. 2. Politiforbundets opsigelsesvarsel forlænges med 1 måned efter medarbejderen har været ansat 1 år, og med yderligere 2 måneder efter 3 års ansættelse.

Stk. 3. Redaktørens opsigelsesvarsel forlænges med 9 måneder, hvis der er tale om uansøgt afskedigelse i en redaktørstilling. Dette gælder dog ikke, hvis opsigelsen er begrundet i redaktørens grove misligholdelse af ansættelsesforholdet.

Stk. 4. Politiforbundet skal meddele enhver uansøgt afskedigelse til den ansatte skriftligt med begrundelse for afskedigelsen. Der skal desuden gives skriftlig meddelelse om afskedigelsen til Dansk Journalistforbund.

Stk. 5. Normalt kan en opsigelse begrundet i medarbejderens forhold ikke finde sted uden forudgående skriftlig advarsel. Advarslen sendes til medarbejderen og Dansk Journalistforbund.

Stk. 6. Hvis en afskedigelse er begrundet i virksomhedens forhold, bør medarbejderne orienteres så tidligt som muligt og senest 14 dage, før opsigelsen agtes afgivet med henblik på, at virksomhe-

dens ledelse og medarbejderne i fællesskab undersøger mulighederne for at undgå afskedigelser, begrænse disse eller afbøde følgerne af dem. Finder opsigelsen sted, kan undersøgelsen fortsættes i opsigelsesperioden. Arbejdsgiveren skal til brug for undersøgelsen fremlægge det for dette nødvendige materiale. Det kan som led i afskedigelsesaftalen aftales, at der sker fritstilling uden modregning for eventuelt ny beskæftigelse i fritstillings- og opsigelsesperioden.

Stk. 7. Dansk Journalistforbund kan inden for en frist for 14 dage efter opsigelsen kræve opsigelsen forhandlet med Politiforbundet. Opnås der ikke enighed ved forhandlingen, kan opsigelsen inden for en frist af 4 uger efter forhandlingen kræves gjort til genstand for behandling ved en faglig voldgift efter reglerne i § 10.

§ 10 – VOLDGIFT

Stk. 1. En afskedigelses behandling ved faglig voldgift sker efter reglerne i stk. 2-10. Sager om bortvisning behandles efter samme regler, når den bortviste har været ansat hos Politiforbundet mere end 3 måneder.

Stk. 2. Sagen indbringes for faglig voldgift ved at Dansk Journalistforbund afgiver klage senest 4 uger efter forhandlingen.

Stk. 3. Voldgiftsrettens sammensætning og nedsættelse følger de i Lov om Arbejdsretten og faglige voldgiftsretter fastsatte bestemmelser.

Stk. 4. Der afgives svarskrift senest 8 uger efter, at klageskriftet er afgivet.

Stk. 5. Opmanden fastsætter frister for eventuel yderligere skriftveksling. Fristerne bør normalt ikke overstige 4 uger.

Stk. 6. Parterne kan fravige fristerne i stk. 2-5 ved aftale. Aftaler parterne ikke at fravige fristerne kan opmanden dog efter anmodning fra en af parterne undtagelsesvist udsætte en frist. Ved beslutning om udsættelse tages der navnlig hensyn til, om anmodningen om udsættelse må antages at være begrundet i lovligt forfald, eller om der i øvrigt må antages at foreligge særlige omstændigheder, der kan begrunde udsættelsen.

Stk. 7. Overskrides fristerne i stk. 2-5, anvendes principperne i retsplejeloven om udeblivelse. Det gælder dog ikke reglerne om genoptagelse.

Stk. 8. Voldgiftsretten afsiger en begrundet kendelse. Finder voldgiftsretten, at afskedigelsen er urimelig og ikke begrundet i medarbejderens eller Politiforbundets forhold, kan den pålægge Politiforbundet at afbøde virkningerne af afskedigelsen.

Stk. 9. Hvis medarbejderen og Politiforbundet i tilfælde af, at voldgiftsretten finder, at afskedigelsen er urimelig og ikke begrundet i medarbejderens eller Politiforbundets forhold, ikke begge ønsker at opretholde ansættelsesforholdet, kan voldgiftsretten pålægge Politiforbundet at betale

medarbejderen en godtgørelse. Voldgiftsretten fastsætter godtgørelsens størrelse under hensyn tagen til sagen omstændigheder og den pågældendes anciennitet i Politiforbundet.

Stk. 10. Hvis Dansk Journalistforbund indbringer en sag for voldgiftsretten med påstand om, at en afskedigelse er urimelig, og den afskedigede efter lovgivningen har en bedre retstilling end efter bestemmelserne i stk. 8 og stk. 9, lægger voldgiftsretten lovgivningen til grund ved afgørelsen.

§ 11 - EFTERUDDANNELSE

Stk. 1. Medarbejderen har efter aftale med Politiforbundets ledelse ret til en uges efteruddannelse om året med fuld løn, jf. § 2 og 3, betalt af arbejdsgiveren.

Stk. 2. Ikke anvendt efteruddannelse kan overføres til det efterfølgende år. Der kan dog højst opsaves i alt 3 ugers efteruddannelse.

§ 12 - AVISABONNEMENT

Stk. 1. Medarbejderen har ret til at få betalt abonnement på et dagblad efter eget valg.

§ 13 - OPHAVSRET

Stk. 1. Medarbejderen har ophavsretten til de af den pågældende producerede artikler eller billeder efter reglerne i den til en hver tid gældende lovgivning om ophavsret. Der må dog under ansættelsen ikke uden Politiforbundets ledelses samtykke ske afhændelse til konkurrerende virksomheder af de for Politiforbundet producerede artikler eller billeder. Politiforbundet har til enhver tid ret til at anvende de udarbejdede artikler eller billeder i publikationer, som udgives af Politiforbundet.

§ 14 - ORLOV/TJENESTEFRIHED UDEN LØN

Stk. 1. Det kan mellem Politiforbundets ledelse og medarbejderen aftales, at der ydes medarbejderen indtil 1 års orlov uden løn.

§ 15 - RETSFORHOLD I ØVRIGT

Stk. 1. For retsforhold i øvrigt, som ikke er reguleret ved denne overenskomst, gælder § 1, § 2, § 3, § 4, stk. 1, § 7, § 8, § 9, og § 10 i Hovedaftale mellem LO og DA (aftale af 31. oktober 1973 med ændringer pr. 1. januar 1993).

Stk. 2. Ved indbringelse af sager for faglig voldgift, herunder ved indbringelse for faglig voldgift efter reglerne i denne overenskomsts § 10, afholder hver af parterne omkostningerne til sagen efter reglerne i Arbejdsretslovens § 31.

§ 16 - IKRAFTTRÆDELSES- OG OPSIGELSESBESTEMMELSER

Stk. 1. Overenskomsten træder i kraft med virkning fra 1. april 2021 og er gældende indtil den – af en af parterne – opsiges med 3 måneders varsel til bortfald den 31. marts 2024.

Stk. 2. Overenskomsten er gældende indtil en ny overenskomst er indgået eller der er iværksat konflikt til frigørelse for overenskomsten.

Tiltrådt den

Tiltrådt den

Roshan Beier
Dansk Journalistforbund

Politiforbundet